



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY
INSPEKTOR PRACY
OKRĘGOWEGO INSPEKTORATU PRACY
W RZESZOWIE

CENTRUM ADMINISTRACYJNE do OBSŁUGI PLACÓWEK OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH w Rzeszowie	
DATA WPŁYWU	03. 11. 2025 *
L. dz. 1696 podpis <i>[signature]</i>	

Rzeszów, dnia 31.10.2025 r.

Nr rej. 130104-53-K035-Ws01/2025



CENTRUM ADMINISTRACYJNE DO OBSŁUGI
PLACÓWEK OPIEKUŃCZO-
WYCHOWAWCZYCH W RZESZOWIE
UL. NIZINNA 30/1
35-303 RZESZÓW

WYSTĄPIENIE

Na podstawie art. 11 pkt 8, w związku z art. 33 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 97, z późn. zm.) po przeprowadzeniu kontroli w dniu(ach): 28,30,31.10.2025 r.

wnoszę o:

1. Określenie w regulaminie pracy informacji na temat:
 - systemu i rozkładów czasu pracy obowiązujących pracowników niepełnosprawnych,
 - sposobu informowania pracowników o ryzyku zawodowym jakie wiąże się z wykonywaną na rzecz pracodawcy pracą.

Podstawa prawna:

- art. 104¹ § 1 pkt 2 i 8 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),
- art. 15 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz.U. z 2025r. poz. 913 ze zm. z 2025r. poz. 1301),

2. Zapewnianie aby postanowienia regulaminu pracy wchodziły w życie po okresie 2 tygodniowego terminu od dnia podania ich do wiadomości pracowników.

Podstawa prawna:

- art. 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

3. Założenie i prowadzenie dla zatrudnionych pracowników indywidualnych kart ewidencyjnych przydziału odzieży i obuwia roboczego oraz środków ochrony indywidualnej.

Podstawa prawna:

- § 6 pkt 4 rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej (Dz.U. z 2024r. poz. 535 oraz z 2025r. poz. 335),

4. Zapewnianie aby osoba wykonująca zadania służby bezpieczeństwa i higieny pracy sporządzała i przedstawiała pracodawcy, co najmniej raz w roku, okresowe analizy stanu bezpieczeństwa i higieny pracy zawierające propozycje przedsięwzięć technicznych i organizacyjnych mających na celu zapobieganie zagrożeniom życia i zdrowia pracowników oraz poprawę warunków pracy.

Podstawa prawna:

- § 2 ust. 1 pkt 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 września 1997 r. w sprawie służby bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz. U. Nr 109, poz. 704, ze zmianami z 2004 r. Nr 246, poz. 2468 oraz wynikające z 2005 r. Nr 117, poz. 986),

5. Zapewnianie aby czas trwania szkoleń wstępnych (instruktażu ogólnego i instruktażu stanowiskowego, przeprowadzanych dla pracowników zatrudnionych na stanowiskach robotniczych), w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy był zgodny z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Podstawa prawna:

- § 7 ust. 4 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 1327),

6. Poddawanie pracowników szkoleniom w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie pracy.

Podstawa prawna:

- art. 237² § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (Dz.U. z 2025r. poz. 277 i 807),

Uzasadnienie:

Na podstawie przedłożonej podczas kontroli dokumentacji (karty szkolenia wstępnego) stwierdzono, że p. [imię] została poddana szkoleniu wstępnemu ogólnemu w zakresie bhp w dniu 31.07.2023 r., tj. jeszcze przed okresem zatrudnienia u obecnego pracodawcy. Ww. pracownik został zatrudniony na podstawie umowy o pracę od dnia 01.08.2023 r. na stanowisku pracy [stanowisko]. Zgodnie z art. 237² § 3 Kodeksu pracy szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy odbywają się w czasie pracy i na koszt pracodawcy.

7. Przeprowadzanie szkoleń wstępnych na stanowisku pracy w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy, w oparciu o programy szkolenia dostosowane do rodzajów i warunków prac wykonywanych przez uczestników takowych szkoleń.

Podstawa prawna:

- § 5 pkt 1 i § 7 rozporządzenia Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 lipca 2004r. w sprawie szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 1327),

Pouczenie:

O terminie i sposobie realizacji ujętych w wystąpieniu wniosków należy zawiadomić inspektora pracy kierującego niniejsze wystąpienie w terminie 30 dni od dnia otrzymania wystąpienia (art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy).

[KJ]

Nadinspektor Pracy

mgr inż. Kazimierz Jasieński

(*) – niepotrzebne skreślić

(podpis i pieczęć albo podpis elektroniczny
inspektora pracy)

